



AGENZIA FORMATIVA "CENTRO BENI CULTURALI"

Via Petrillina n. 9 – Reggio Calabria

tel. 0965-626847 --- 0965-591854

cebec@pec.it --- cebec@virgilio.it

<p>AVVISO PUBBLICO Misure di politica attiva per lo sviluppo delle competenze digitali</p>	<p>Denominazione Progetto <u>E-COMMERCE MANAGER</u></p>
---	---

Figura Professionale

RESPONSABILE DEL MARKETING E DELLE STRATEGIE COMMERCIALI PER LA VENDITA ON-LINE DI PRODOTTI O SERVIZI – ore 400

La costituenda A.T.S. composta da: AGENZIA FORMATIVA "CENTRO BENI CULTURALI" (CE.BE.C.) soggetto capofila, UNIVERSITA' DI DIMITRIE CANTEMIR DI TARGU MURES, GQUATTRO SRL, SIED IT SRL, NEWTALK SRL, GVN UFFICIO SRL, ELETEK SISTEMI S.r.l e AGENZIA PER I SERVIZI PER IL LAVORO "NUOVE IDEE", con sede presso il soggetto capofila, Agenzia Formativa "Centro Beni Culturali" – CE.BE.C. Via Petrillina n. 9 di Reggio Calabria

INDICE

la selezione di CANDIDATI da inserire nel percorso di formazione di seguito citato, per il conseguimento della qualifica di: **RESPONSABILE DEL MARKETING E DELLE STRATEGIE COMMERCIALI PER LA VENDITA ON-LINE DI PRODOTTI O SERVIZI – ore 400**

La suddetta figura è di primaria importanza nel campo delle competenze digitali e della innovazione tecnologica. Il progetto in questione è stato approvato dal Dipartimento al Lavoro della Regione Calabria, in seguito all'approvazione della graduatoria definitiva dei soggetti ammessi, avvenuta con D.D. n. 9587 del 5 agosto 2019, pubblicata sul B.U.R.C. della Regione Calabria, n. 91 del 14 agosto 2019 a valere sull'Avviso pubblico "Misure di politica attiva per lo sviluppo di competenze digitali" di cui al D.D. n. 6396 del 18 giugno 2018. I candidati al percorso formativo saranno selezionati attraverso procedure selettive pubbliche articolate su due tipologie di parametri sia oggettivi che soggettivi, per l'attribuzione di un punteggio che ne definirà la graduatoria di ammissione.

SOGGETTI CHE POSSONO PARTECIPARE ALLA INIZIATIVA:

I posti disponibili, per il corso di formazione in questione, sono 25 (Venticinque). **Il corso è interamente gratuito e ai partecipanti verrà consegnato tutto il materiale occorrente per la partecipazione allo stesso. E' previsto, altresì, per ogni partecipante, un rimborso spese nei limiti economici delle risorse previste.** La realizzazione del percorso formativo, con conseguente rilascio di qualifica professionale, mira a sostenere l'inserimento e/o il reinserimento nel mercato del lavoro dei partecipanti allo stesso, attraverso specifiche azioni di sostegno al lavoro.

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti:

- a) non aver compiuto 36 anni al momento dell'avvio delle procedure selettive pubbliche di cui al presente Avviso;
- b) essere disoccupati ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 150/2015 al momento dell'avvio del percorso formativo;
- c) essere residenti nella Regione Calabria al momento dell'avvio del percorso formativo;
- d) essere in possesso del titolo di istruzione secondaria di secondo grado oppure avere almeno 5 anni di esperienza lavorativa nell'attività professionale di riferimento con responsabilità per attività di analisi, diagnosi, progettazione e valutazione;
- e) aver ottenuto, presso il Centro per l'Impiego Territoriale, l'attribuzione di una delle quattro classi di svantaggio previste dal presente avviso (bassa; media; alta; molto alta), in conformità al Regolamento delegato (UE) 2017/2016 della Commissione del 29 agosto 2017. La procedura per la definizione delle quattro classi di svantaggio (Bassa, Media; Alta; Molto Alta), gestita dai Centri per l'Impiego Territoriali, è finalizzata ad attribuire a ciascun candidato un indice di svantaggio nel mercato del lavoro secondo un approccio compreso nella categoria delle tecniche di profiling.

In particolare nella fase di selezione dei candidati si dovrà:

- verificare che il candidato possenga i requisiti d'accesso di cui all'Avviso;
- accertare che il candidato abbia già rilasciato la Dichiarazione di Immediata Disponibilità (di seguito DID) e sottoscritto il patto di servizio presso il Centro per l'Impiego Territoriale con l'attribuzione della relativa classe di svantaggio per come sopra descritto. Il possesso dei requisiti da parte dei candidati è indispensabile ai fini dell'utile partecipazione degli stessi all'attività formativa e dovrà essere mantenuto per l'intera durata della stessa.

SELEZIONE DEI CANDIDATI:

I candidati saranno selezionati attraverso procedure selettive pubbliche articolate su due tipologie di parametri, che verranno attuate nel rispetto dell'Avviso Regionale de quo, per l'attribuzione del relativo punteggio:

- **PARAMETRI oggettivi, che andranno obbligatoriamente valutati per come articolati nella tabella seguente:**

Tabella dei parametri oggettivi per la selezione dei candidati

PARAMETRO	CRITERIO	PUNTI
a. Reddito ISEE del candidato (max 15 punti)	ISEE ≤ € 10.000 €10.000 < ISEE ≤ €15.000 €15.000 < ISEE ≤ €20.000 ISEE > € 20.000	Punti 15 Punti 10 Punti 5 Punti 0
b. Candidati con disabilità (max 15 punti)	Si/no	0/15
c. Candidati donne (max 10 punti)	Si/no	0/10
d. Durata stato di disoccupazione (max 20 punti)	<ul style="list-style-type: none">• da un giorno fino a tre mesi (5 punti);• da tre mesi e un giorno fino a sei mesi (10 punti);• da sei mesi e un giorno fino a 12 mesi (15 punti);• oltre 12 mesi (20 punti).	5/20
Totale Punteggio max		60

- **PARAMETRI soggettivi, relativi al possesso da parte del candidato di competenze, abilità e conoscenze minime indispensabili a poter partecipare con profitto al percorso formativo. Tali elementi saranno rilevati attraverso colloqui e/o test motivazionali ed attitudinali (punteggio massimo 40).** Per la valutazione delle domande di partecipazione e relativa stesura della graduatoria sarà istituita una apposita commissione interna al partenariato. La graduatoria, nel caso in cui il numero delle domande dovesse essere superiore ai posti disponibili, avrà validità per l'intera durata dell'attività formativa.

MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:

I soggetti interessati potranno inviare la domanda di partecipazione redatta su apposito modello scaricabile dal sito www.cebec.it o ritirarla presso la sede dell'agenzia formativa "Centro Beni Culturali" con sede in Reggio Calabria alla via Petrilina n. 9 (orario d'ufficio). Tel. 0965/626847---0965/591854.

La domanda potrà essere compilata, firmata ed inviata tramite pec all'indirizzo: cebec@pec.it oppure consegnata a mano presso la sede dell'agenzia formativa "Centro Beni Culturali" entro e non oltre il **30 settembre 2019**. Ogni candidato dovrà allegare all'istanza copia del documento di identità in corso di validità. Farà fede la data di invio tramite pec o la data di consegna a mano. Per il candidato che non potesse inviare la pec è possibile inoltrare, entro i termini previsti, l'istanza all'email: cebec@virgilio.it, previa successiva verifica di quanto inviato dal candidato prima della effettuazione della fase di selezione. All'interno della domanda di partecipazione dovranno essere indicati i requisiti di base richiesti nonché titoli, competenze, esperienze previste per la partecipazione, nonché allegare quanto richiesto. I candidati che risulteranno in posizione utile nella graduatoria finale dovranno presentare la documentazione comprovante quanto dichiarato nella domanda di partecipazione alla selezione entro 3 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, pena decadenza. Agli allievi che supereranno gli esami finali verrà rilasciato l'Attestato Regionale di qualifica professionale di livello 5 EQF (corrispondente alla figura professionale appartenente al gruppo - livello C (responsabile) del Repertorio Regionale. **Normativa PRIVACY:** Ai sensi del D. Lgs n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR - Regolamento Generale sulla Protezione Dati (Regolamento UE 2016/679), i dati personali raccolti verranno trattati solo per le finalità connesse alle attività formative. Per quanto non previsto nel presente Avviso, si rimanda alle direttive regionali in materia.

Reggio Calabria, li 10 settembre 2019

f.to. LA DIREZIONE